



VZ Consulting S.r.l.

RSPP, CONSULENZA E FORMAZIONE SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO E HACCP

Oggetto : Servizi in merito all'applicazione del Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.i. in merito all'applicazione della normativa antincendio ed in merito alla metodologia HACCP

Con il DLgs. 9.4.2008 n. 81, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 3.8.2009 n. 106, è stato provveduto al riassetto delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, riordinando e coordinando le stesse in un unico testo normativo e introducendo, altresì, una serie di rilevanti novità finalizzate al rafforzamento delle misure antinfortunistiche.

Il DLgs. 81/2008 ha disposto l'abrogazione:

- del DLgs. 19.9.94 n. 626;
- di numerosi altri provvedimenti (es. il DLgs. 14.8.96 n. 494, relativo alla tutela della sicurezza nei cantieri) e di ogni altra disposizione incompatibile col nuovo decreto.

Ogni disposizione legislativa e regolamentare che faccia riferimento ai provvedimenti abrogati è da intendersi riferita alle corrispondenti norme del nuovo Testo unico.

A chi si rivolge

Il DLgs. 81/2008 e s.m.i. si caratterizza per un notevole ampliamento del campo di applicazione della normativa antinfortunistica rispetto alla disciplina precedente, che viene estesa:

- a tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio;
- a tutti i lavoratori, autonomi e subordinati, nonché ai soggetti ad essi equiparati.

E' quindi obbligato ad adempiere alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro chiunque abbia un lavoratore, così come viene definito dalla legge, persona che indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa presso un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione. Ai fini del testo Unico rientrano quindi: qualsiasi lavoratore subordinato, l'apprendista, il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, l'associato in partecipazione, il tirocinante, lo stagista, il lavoratore a progetto

Sanzioni

Si ricorda che il D.Lgs. 81/2008 prevede diverse sanzioni, sia amministrative che penali, nel caso di mancata, incompleta o errata attuazione del D.Lgs. 81/2008 stesso.

Cosa deve fare il datore di lavoro ? quali adempimenti deve osservare ?

Secondo la normativa il datore di lavoro, ha l'obbligo di:

- redigere la documentazione obbligatoria tra cui il documento di valutazione dei rischi;
- fornire presidi antincendio e dispositivi di protezione individuale;
- informare e formare i lavoratori sui rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- nominare il medico competente (solo nel caso per le attività previste)

pag. 1 di 3

VZ Consulting S.r.l.

cell. 3487405320 - fax 0454750289

Sede Legale ed Operativa : Via Licata n. 17 - 37138 Verona (VR)

e-mail : info@vzconsulting.it - pec : vzconsulting@pec.it - web : www.vzconsulting.it

P. IVA : 04541850238 - C.F. 04541850238 - REA VR-429089 - Capitale Sociale i.v. 10.000,00 euro



VZ Consulting S.r.l.

RSPP, CONSULENZA E FORMAZIONE SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO E HACCP

- nominare e formare gli attori della sicurezza : RSPP (responsabile del servizio prevenzione protezione) , gli addetti al servizio antincendio, gli addetti al servizio di primo soccorso, formare il RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza).

Alla luce di quanto sopra, con la presente Vi proponiamo, avendone sia le capacità professionali che i requisiti di legge, i servizi di seguito elencati :

Adempimenti ai sensi del D.Lgs.81/08, in merito ai luoghi i lavoro :

- Elaborazione dell'analisi preliminare per valutare lo stato dell'azienda, in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Elaborazione del Documento di valutazione dei rischi, D.V.R. D.Lgs.81/08 Sez. II artt 28,29,30,
- Elaborazione documento di valutazione del rischio rumore Titolo VIII, Capo II art.190, tramite rilievi fonometrici in ambiente di lavoro
- Valutazione del rischio vibrazioni Titolo VIII, Capo III art.202
- Valutazione dei cosiddetti "nuovi rischi" introdotti dal D.Lgs. 81/08
- Elaborazione documento di valutazione del rischio chimico Titolo IX, Capo I art.223
- Predisposizione delle procedure di sicurezza
- Analisi e proposte di sistemazione della cartellonistica
- Elaborazione del documento unico per la valutazione dei rischi da interferenze, D.U.V.R.I.
- Ricoprire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, R.S.P.P.

Adempimenti ai sensi del D.Lgs.81/08, per quanto riguarda i cantieri temporanei mobili:

- Redazione del Piano Operativo di Sicurezza, P.O.S., ai sensi dell'articolo 17 comma 1, lettera a), i cui contenuti sono riportati nell' ALLEGATO XV;
- Redazione della documentazione obbligatoria
- Consulenza nella gestione dei rapporti col committente dei lavori e col Coordinatore per la Sicurezza in fase di esecuzione (C.S.E.)

Adempimenti, ai sensi del DM 10.03.98 e normativa antincendio :

- valutazione del RISCHIO INCENDIO, in base al DM 10/03/1998 ed al D.P.R. 1 agosto 2011, n. 151, pubblicato il 22 settembre 2011 sulla Gazzetta Ufficiale , riguardante lo Schema di regolamento per la disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi.
- Elaborazione del Documento di valutazione del rischio incendio DM 10.03.98;
- Elaborazione Piano di emergenza ed evacuazione DM 10.03.98.
- Pratiche per ottenimento della S.C.I.A. (ex CPI – Certificato Prevenzione Incendi) per i Vigili del Fuoco



VZ Consulting S.r.l.

RSPP, CONSULENZA E FORMAZIONE SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO E HACCP

Adempimenti inerenti l'informazione, la formazione e l'addestramento del personale

- Docenze per Formazione dei Lavoratori, con rilascio di attestati validi ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21-12-2011
- Docenze per Formazione di Dirigenti e Preposti, con rilascio di attestati validi ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21-12-2011
- Docenze per Datori di Lavoro che intendono ricoprire il ruolo di RSPP, con rilascio di attestati validi ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21-12-2011, avvalendosi della collaborazione di ente di formazione accreditato presso Regione Veneto
- Docenze per la formazione dei lavoratori addetti all'uso di attrezzature, come definite nell'accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (ad esempio carrelli elevatori, piattaforme aeree, mezzi movimento terra, trattori, gru, ecc), con rilascio di attestati validi ai sensi di legge, avvalendosi della collaborazione di ente di formazione accreditato presso Regione Veneto
- Docenze per Formazione dei Lavoratori addetti alla squadra aziendale antincendio (rischio basso e rischio medio), ai sensi del Decreto Ministeriale 10 marzo 1998, con rilascio attestato valido ai sensi di legge
- Formazione per l'applicazione della metodologia HACCP (settore trasporto, somministrazione, gestione e vendita generi alimentari)
- Corsi di aggiornamento per tutte le figure di cui sopra
- Completa gestione della pratica per ricevere, nel caso in cui vi siano i requisiti, il contributo a fondo perduto per la formazione del personale tramite FONDIMPRESA
- I corsi potranno essere svolti presso il Ns. Studio oppure, ove possibile, presso la Vs. Sede.

Consulenza per l'ottenimento della riduzione del premio Inail

Ci occupiamo dello studio di fattibilità al fine di valutare se per la Vs. azienda è possibile ottenere la riduzione del premio Inail, che spetta alle aziende che eseguono interventi di miglioramento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa vigente.

HACCP

Valutazione ed elaborazione del documento relativo all'applicazione metodologia HACCP (settore trasporto, somministrazione, gestione e vendita generi alimentari)

Se la Vostra azienda è interessata ad informazioni più dettagliate usufruendo di una nostra visita per un CHECK-UP GRATUITO , Vogliate cortesemente contattarci ai recapiti riportati in calce ad ogni pagina.